

关于广东同江医院护理专业校外实践教学基地符合 劳动保护、卫生、安全情况报告

广东同江医院护理专业校外实践教学基地自建立以来，一直得到顺德职业技术学院和广东同江医院的支持和配合，双方互助合作，为护理专业学生提供了大量的实践机会和经验，为护理专业兼职教学队伍建设和护理专任教师提高实践能力提供了很好的平台。护理专业主要是在病房实习，而基地所属神经外科、神经内科、心血管内科、消化内科、骨科、妇产科、重症医学科（ICU）、麻醉科、康复医学科等为医院重点专科。其中神经内科、神经外科 2013 年已被评为顺德重点临床专科。该基地自成立以来，遵纪守法，严格按照劳动法、卫生法和相关安全法经营，定期自查消防、卫生等安全问题，及时完善，均通过相关部门对劳动保护、卫生、安全等方面的检查，未发现隐患，符合护理专业建设校外实践教学基地劳动保护、卫生、安全等法律法规的要求。

顺德职业技术学院医药卫生学院

2021 年 10 月

顺德职业技术学院学生跟岗实习 三方协议书

甲方（实习学生）：_____身份证号码：_____

乙方（实习单位）：_____

丙方：顺德职业技术学院

为贯彻落实<教育部等五部门关于印发《职业学校学生实习管理规定》的通知>（教职成[2016]3号）的文件精神，规范和加强我校学生的跟岗实习及其管理工作，维护学生、实习单位和学校的合法权益，提高人才培养质量，实习学生（以下简称甲方）、实习单位（以下简称乙方）和顺德职业技术学院（以下简称丙方）三方特签订本协议。

一、各方责任、权利和义务

（一）甲方

1. 跟岗实习前，甲方必须参加所在的二级学院组织的包括实习安全要求、纪律要求、保密要求等内容在内的培训教育。

2. 实习时间从____年____月____日开始，至____年____月____日结束，共为期____天。（注：实习时间依据实习计划填写）

3. 严格遵守乙方各项设备、设施的安全操作规程，规范操作。使用未操作过的设备、设施前，应读懂其使用说明书，经乙方指导教师培训合格后方可操作，并注意维护和保养；因不遵从乙方安排或违反

操作规程造成不良后果，甲方必须承担相应责任。

4. 认真学习并严格遵守乙方和丙方的相关实习管理制度和纪律要求，积极配合和接受校内、校外指导教师的管理和指导，按要求完成好各项实习任务。

5. 实习期间，甲方必须在乙方或丙方统一安排的地点住宿，并服从相关管理。如甲方家庭地址与实习单位的直线距离在5公里以内，上下班交通便利，则甲方可以向乙方和丙方提出书面申请，经批准后方可在家里住宿，并由甲方家长负责监管。

6. 严格遵守乙方的考勤要求，原则上不允许请假，如有特殊情况需要请假者，必须提出书面申请（因病请假者需要提供正规医院的证明材料），经校内、校外指导教师、乙方主管部门领导签名同意后后方可请假，请假期间应与校内、校外指导教师保持沟通和联系。

7. 甲方在跟岗实习期内，无特殊原因，应服从乙方的安排，不得擅自换岗、离岗。如确有特殊情况需要换岗、离岗者，必须提前5天提出书面申请，经校内、校外指导教师、乙方主管部门领导签名同意，并严格按照乙方相关管理规定办理好换岗、离岗手续。

8. 甲方实习期间必须遵纪守法，遵守乙方单位各项规章制度，不做有损乙方声誉的事情，不泄露病人隐私及乙方有关的临床、科研等机密。由于甲方违反上述规定导致医疗事故或医疗纠纷、或造成安全事故、设备事故的，由甲方负责。如造成设备器械损害的，按规定负责赔偿。提高安全防范意识，注意自身人身和财物安全，严防各类事故的发生。因甲方擅自离开实习单位外出游玩或擅自外宿、酗酒、

寻衅闹事、打架斗殴等行为而造成不良后果，由甲方自行承担全部责任。

9. 对严重违反实习纪律，被乙方终止实习或造成恶劣影响者，依据《顺德职业技术学院学生违纪处分条例》进行处理。

（二）乙方

1. 合法经营，管理规范，设备设施完善，符合安全生产法律法规要求，提供的实习岗位符合丙方人才培养目标要求。

2. 实习开始前，与丙方共同制定实习计划，明确实习目标、实习岗位、实习内容以及实习考核标准等。

3. 与丙方共同制定学生实习的具体管理细则和安全及突发事件应急预案等文件。

4. 根据学生实习岗位内容，选派工作经验丰富、职业素质好、责任心强的技术骨干或管理人员担任校外指导老师，负责学生实习期间的日常管理与技术指导。

5. 实习期间，乙方提供_____等实习岗位，主要实习内容包括_____。

（注：实习岗位、实习内容依据实习单位的实际情况填写）

6. 乙方要依法保障实习学生的基本权利，并不得有下列情形：

（1）向学生个人收取实习押金、管理费或者其他形式的实习费用；扣押学生的居民身份证，要求学生提供担保或者以其他名义收取学生财物；

(2) 安排未成年（满 18 周岁）学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；

(3) 安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特殊规定》中禁忌从事的劳动；

(4) 安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场所实习。

7. 除相关专业和实习岗位有特殊要求，并报上级主管部门备案的实习安排外，学生实习期间，乙方应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定，并不得有以下情形：

安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习。

8. 乙方应当健全本单位生产安全责任制，执行相关安全生产标准，健全安全生产规章制度和操作规程，制定生产安全事故应急救援预案，配备必要的安全保障器材和劳动防护用品，加强对实习学生的安全生产教育培训和管理，保障学生实习期间的人身安全和健康。

9. 配合丙方建立学生实习信息通报制度，在学生实习全过程中，加强安全生产、职业道德、职业精神等方面的教育。

10. 实习结束后，乙方应对实习学生做出书面鉴定，填写好《顺德职业技术学院学生实习经历证书》。

(三) 丙方

1. 实习开始前，与乙方共同制定实习计划，明确实习目标、实习岗位、实习内容，确保学生实习岗位与学生所学专业对口或相近，符

合本专业的人才培养目标与要求。

2. 组织开展实习前的宣传动员与安全教育工作，增强学生的安全防范意识与纪律要求。

3. 选派工作经验丰富、业务素质好、责任心强的教师担任校内实习指导教师。

4. 依法保障甲方的基本权利，并不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

5. 与乙方加强联系，成立实习巡查小组，定期开展实习督查，全面了解学生在实习过程中的具体情况，及时发现和解决实习中存在的问题，充分运用现代信息技术，与乙方协同开展好实习日常管理。

6. 协同乙方共同制定实习考核标准，做好学生实习成绩的评定工作。

二、责任保险与伤亡事故处理

（一）由丙方根据国家有关规定统一购买实习责任保险，实习责任保险的经费由丙方负责支付，不得向甲方另行收取或从甲方实习报酬中抵扣。

（二）甲方在实习期间受到人身伤害或造成其它损失，属于实习责任保险赔付范围的，由保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由甲、乙、丙三方按照实际责任归属协商赔付比例，如三方无法达成赔付协定，则启动司法程序，由司法部门根据相关法律法规鉴定三方赔付事宜。

三、各方违约处理

(一)如甲方违反协议内容,由乙方和丙方按照有关规定对甲方进行处理。

(二)如乙方违反协议内容,丙方可根据实际情况调整实习安排,或视具体情况由企业主管部门依照有关规定进行处理。

(三)如丙方违反协议内容,甲、乙方可根据有关规定追究丙方违约责任。

四、 其他

(一)实习期间,乙方应当参照《中华人民共和国劳动法》、《职业学校学生实习管理规定》等相关法律法规保障甲方的合法权益。

(二)在本协议书履行过程中产生的与本协议书有关的一切争议,应由甲、乙、丙三方通过友好协商解决。经三方协商仍不能解决的,可提交司法部门解决。

(三)本协议书如有未尽事宜,由甲、乙、丙三方协商签订补充协议,补充协议与本协议书具有同等效力。

(四)本协议一式叁份,甲、乙、丙三方各执一份,经三方共同签字盖章后生效,有效期至本次实习结束。

甲方(实习学生): _____ (签名)

签署日期: 年 月 日

乙方(实习单位): _____公司(盖章)

签署日期: 年 月 日

丙方: 顺德职业技术学院(盖章)

签署日期: 年 月 日

工号： _____

广东同江医院聘用合同书

姓 名： _____

职 称： _____

广东同江医院印制

填写说明

1、本聘用合同书根据上级有关规定制定，作为聘用单位与受聘人员签订的聘用合同。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲 方 (单 位)	乙 方 (员 工)	
名称： 广东同江医院	姓名：	正面免冠 彩色照片 (大 1 寸)
类型： 1、卫生行业	性别：	
	出生年月：	
	民族：	
	籍贯：	
	出生地：	
	学历：	学位：
批准成立文号： 粤卫函 [2004]531 号	身份证号码：	
医疗机构执业许可证号： PDY18003X44060617A1002	到本单位工作时间：	
地址： 佛山市顺德区大良 南国东路东延线 1 号	专业技术职称：	
	健康状况：	
法定代表人：	联系电话：	
医院主要负责人：	现住址：	
合同管理部门： 广东同江医院人力资源部		

根据上级有关文件规定和广东同江医院岗位设置以及人员聘用制度有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、 聘用合同期限

本合同期限按下列第一项执行：

(一) 本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、 聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、按医院相应岗位职责等规定

2、_____

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、 岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、 岗位工作条件

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效地劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、 工资福利与社会保险待遇

(一) 甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

根据国家有关工资政策、补贴以及《广东同江医院工资标准》和《广东同江医院薪酬分配及福利管理暂行规定》执行

(二) 乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三) 乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四) 参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、 聘用合同的变更

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一) 甲方、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过 10 个工作日或者 1 年内累计旷工超过 20 个工作日；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；
- 2、乙方为已执业医护人员没能在入职三个月内完成执业变更，见习卫技人员没能在入职两年内（两次）考取相关执业资格证书，年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为 1 至 4 级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五) 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；

- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- 2、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的；
- 3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽统一调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二) 聘用合同终止后, 甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四), 并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前, 甲乙双方协商一致, 可以按照规定的程序续签聘用合同, 续签聘用合同应当在聘用合同期满前 30 日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定, 并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满, 没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的, 视为延续聘用合同, 延续聘用合同的期限与原合同期限相同, 但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

(一) 甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的, 应当向乙方支付赔偿金:

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2) 解除本合同后, 未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为:

除全额发给应付的工资报酬或经济补偿金外, 还须按该发给的工资报酬或经济补偿金总额的百分之五十支付赔偿金。

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的, 甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定, 造成乙方中断履行合同的, 应继续履行合同, 同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训进修的, 原约定的服务期未满而提出解除本合同的, 应当向甲方赔偿培训费, 标准为:

以培训期间甲方支付给乙方的所有费用(含乙方工资、奖金、津贴、社保费用、培训费、住房公积金等)为计算的总额, 赔偿费按照培训结束后每服务一年递减 20%向甲方给予赔偿。(进修培训后, 一般服务期为五年)

2、乙方违反本合同的约定, 使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的, 应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的, 乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定, 造成甲方中断履行合同的, 因继续履行合同, 同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1、除本合同第七条第（五）款规定的情形之外，合同期未满，乙方提出解除本合同的，应当向甲方赔偿违约金，标准为：其本人上月收入（税前）的三倍。

2、_____

十一、双方约定的其他事项

（一）乙方加班工资计算基数为正常工作时间的基本工资，乙方绩效工资、津贴、补贴、福利待遇等项目不属于正常工作时间的基本工资。

（二）乙方如对甲方支付的每月加班工资有异议，应当在收到甲方当月支付的工资后 15 日内以书面形式向甲方提出异议，否则视为乙方无异议。

（三）有其他劳动争议的，乙方应当在争议事实发生后 60 日内以书面形式向甲方提出异议，否则视为乙方无异议，双方无劳动争议。

十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起 60 日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起 15 日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十三、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式二份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，并存入受聘人员的个人档案。

甲方（盖章）

法定代表人或

委托代理人：

_____年_____月_____日

乙 方：

_____年_____月_____日

聘用合同续订表

经甲、乙双方协商同意，续订_____年_____月_____日签订的聘用合同。续订合同期限为：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

一、变更内容有：

(一) _____

(二) _____

二、前一聘期双方签订的聘用合同书未变更的内容双方继续遵照执行。

甲方（盖章）

法定代表人或

委托代理人：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

聘用合同续订表

经甲、乙双方协商同意，续订_____年_____月_____日签订的聘用合同。续订合同期限为：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

一、变更内容有：

(一) _____

(二) _____

二、前一聘期双方签订的聘用合同书未变更的内容双方继续遵照执行。

甲方（盖章）

法定代表人或

委托代理人：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

佛山市顺德区公安消防大队 建设工程消防验收的意见书

顺公消验字[2010]第 0052 号

关于广东新一业实业投资有限公司同江医院门诊楼、医技楼、 住院楼及地下室建筑工程、自动消防系统工程 和室内装修工程验收合格意见书

广东新一业实业投资有限公司：

你单位报来关于广东同江医院门诊楼、医技楼、住院楼及地下室建筑工程、自动消防系统（包括室内消火栓灭火系统、自动喷水灭火系统、机械防烟排烟系统、气体灭火系统和火灾自动报警系统）工程和室内装修工程验收的申请及资料已收悉。该工程位于大良南国东路向东延伸段北侧，住院楼（建筑高为 36.75 米，地上 9 层，地下一层，地上层作为住院病房使用，地下层作为车库使用，建筑面积为 33021 平方米，此次装修面积为 33021 平方米，装修部位为地上 1-9 层，不包括地下层和天面，建筑耐火等级为一级）；医技楼（建筑高为 23.35 米，地上 5 层，建筑面积为 22185 平方米，装修面积为 22185 平方米，建筑耐火等级为二级）；门诊楼（建筑高为 16.95 米，4 层，建筑面积为 21584 平方米，装修面积为 21584 平方米，建筑耐火等级为二级）；地下室（建筑面积为 8790 平方米，作为汽车库和设备用房使用）。2010 年 6 月 24 日我大队组织有关单位进行验收，意见如下：

一、该建筑工程按顺公消公消（建）字[2008]第 0031 号批文和顺公消（建）字[2007]第 0725 号批文进行施工。

二、该自动消防系统工程按顺公消（建备）字[2008]第 0107 号批文和顺公消（建备）字[2007]第 0704 号批文要求进行施工，抽检测试时系统运转正常。

三、该室内装修工程按顺公消审[2010]第 0009 号批文和顺公消审[2010]第 0052 号批文要求进行施工。

四、该建筑工程、自动消防系统和室内装修工程符合消防安全要求，



在消防方面具备使用条件。

五、你单位须落实消防安全管理制度，并定期维护消防设施，确保消防设施完整有效。

六、经此次消防验收的建筑，如有改建、扩建、变更用途或室内装修等，须重新向消防部门申报审核。

二〇一〇年六月二十四日

